

F1 Uppförandekod Bröstcancerförbundet

Övergripande information

Bröstcancerförbundet är en ideell förening som har till uppgift att med till buds stående medel samla in och dela ut medel till patientnära klinisk bröstcancerforskning samt informera om bl a prevention. Bröstcancerförbundet har ett årligt statsbidrag men verksamheten är beroende av gåvor från privatpersoner och företag.

Bröstcancerförbundets vision är att ingen ska drabbas av bröstcancer.

Bröstcancerförbundet är kunniga och har stor erfarenhet. Bröstcancerförbundet uppfattas som trovärdiga och professionella. När Bröstcancerförbundet arbetar i enlighet med sina värdeord och uppföranderegler bygger Bröstcancerförbundet förtroende och skapar långsiktigt

värde för Bröstcancerförbundet och för omvärlden. Uppförandekod är etiska riktlinjer som beskriver de uppföranderegler som ska vara vägledande för Bröstcancerförbundet. De bygger på Bröstcancerförbundets värderingar och ledarskap. Bröstcancerförbundets uppförandekoder ska vara kommunicerade till leverantörer så att de kan vara ett stöd i deras arbete. Bröstcancerförbundets etiska riktlinjer ska hjälpa till att skapa ett mervärde för Bröstcancerförbundets intressenter och samhället.

För att uppfylla allmänna principer har Bröstcancerförbundet definierat ett antal grundsatser som Bröstcancerförbundet verkar efter:

- Bröstcancerförbundet följer svenska lagar, normer och förordningar.
- Bröstcancerförbundet bedriver vår verksamhet enligt branschens riktlinjer och policyer.
- Bröstcancerförbundet tar ansvar för våra handlingar.
- Bröstcancerförbundet har etiska riktlinjer för placering av finansiella tillgångar.

Lagstiftning

Bröstcancerförbundet ska alltid uppfylla de lagar, regler och förordningar som gäller i Sverige. Bröstcancerförbundets ledning vidtar åtgärder videventuella överträdelser.

Bokföring och redovisning

Bröstcancerförbundet sköter bokföring och redovisning enligt svensk lagstiftning.

Mutor

Bröstcancerförbundet accepterar aldrig, direkt eller indirekt, mutor eller andra oegentliga förmåner eller ersättningar till förmån för verksamheten eller anställd och/eller för ekonomisk vinning.

Leverantörernas ansvar

Bröstcancerförbundet strävar efter att säkerställa att våra leverantörer är villiga att uppfylla de krav som anges i vår Uppförandekod. Bröstcancerförbundet strävar efter och följer upp deras förmåga att möta detta.

Etik

Bröstcancerförbundet kräver att alla medarbetare är medvetna om och följer riktlinjer för inköp och att de förstår behovet av att uppträda på ett etiskt försvarbart sätt.

Leverantörsrelationer

Bröstcancerförbundet agerar inte bara effektivt utan också på ett rättvist, hållbart och förnuftigt sätt i kontakter med leverantörer. Bröstcancerförbundet eftersträvar samtidigt alltid integritet, ärlighet och ansvar.

Bröstcancerförbundet väljer leverantörer på ett professionellt, systematiskt och i enlighet med våra etiska riktlinjer.

Konfidentialitet

Bröstcancerförbundet inser vikten av konfidentialitet och bröstcancerförbundet säkerställer att inga obehöriga personer eller företag får ta del av de konfidentiella uppgifter som bröstcancerförbundet får från leverantörer.

Ansvar

Bröstcancerförbundet bedriver verksamhet som ansvarstagande samhällsmedborgare och stödjer och respekterar internationella överenskommelser om mänskliga rättigheter.

Tvångsarbete

Bröstcancerförbundet accepterar inte tvångsarbete. Medarbetarna ska inte heller behöva lämna pant eller överlämna identitetshandlingar vid anställning men måste på grund av regler för insamlingskonto bli föremål för kreditupplysning.

Barnarbete

Bröstcancerförbundet accepterar inte barnarbete, definierat som arbete utfört av personer under 15 år, eller en högre ålder om lokal lagstiftning anger en högre åldersgräns och/eller längre obligatorisk skolgång. Ingen insamling är riktad till barn. Gymnasieelever kan via programmet Ung Företagsamhet välja att ge överskott till bröstcancerförbundet

Fackföreningar

Bröstcancerförbundet respekterar medarbetarnas rätt att bilda och gå med i de fackföreningar de själva önskar samt att förhandla kollektivt.

Relationer med anställda

Bröstcancerförbundet ska inte särbehandla individer på grund av kön, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt eller socialt eller etniskt ursprung.

- Bröstcancerförbundet ska årligen utvärdera företaget och medarbetarnas synpunkter genom medarbetarenkäter.
- Bröstcancerförbundet utbildar anställda i säkerhetsfrågor.
- Bröstcancerförbundet respekterar att de anställda har behov av en sund balans mellan arbete och fritid.

Relationer till intressenter

Bröstcancerförbundet vårdar och respekterar intressenters förtroende för vår organisation. Det tillmötesgår bröstcancerförbundet genom att erkänna deras rätt till information om våra värderingar och vår verksamhet. För att leva upp till och stärka intressenternas förtroende ska bröstcancerförbundet ha en öppen attityd i dialogen med dem som påverkas av vår verksamhet. Bröstcancerförbundet svarar på förfrågningar från utomstående och kommunicerar snabbt, korrekt och effektivt.

Marknadsföring

Marknadsföringen sker på ett rättvisande och korrekt sätt enligt marknadsföringslagen.

Bröstcancerförbundets policyer och styrdokument

Bröstcancerförbundets policyer revideras årligen.

- Arbetsordning för styrelsen
- Instruktion för bröstcancerförbundets generalsekreterare
- Instruktion för Forskningskommittén
- Forskningspolicy
- Jävsregler för bröstcancerförbundet
- Placeringspolicy
- Kommunikationspolicy
- Insamlingspolicy

- Policy för företagsgåvor och samarbeten
- Löne- och kompensationspolicy
- Kompetensutvecklingspolicy
- IT-Policy
- Policy för agerande vid oegentligheter
- Styrdokument (attestregler, manualer etc)

En del av dessa finns redan på plats och en del ska arbetas fram under 2018/2019