

Till kongressen 2026

Förslag 5

Gemensam kompetensutveckling för förtroendevalda

Inledning och bakgrund

En insikt under framtidsarbetet har varit att det finns ett upplevt gap mellan de olika nivåerna i Bröstcancerförbundet. Förbundsstyrelsen vill med denna satsning bygga en starkare kultur och gemenskap inom hela organisationen. Vi har också uppfattat signalen från lokalt förtroendevalda om att träffas mer för att dela erfarenheter och överföra erfarenheter och kunskap till sin egen förening.

Förbundsstyrelsen tror att en nyckel till att minska gapet och öka "vi-känslan" kan vara att satsa mer på kompetensutveckling i Bröstcancerförbundet. Kompetensutveckling är ett verktyg för att vi fortsatt ska vara relevant gentemot medlemmar, drabbade och profession. Kompetensutveckling ger oss ett gemensamt språk och är ett verktyg för att bygga gemenskap och väcka engagemang inom organisationen. Det kan bidra till hållbart engagemang över tid. Kompetensutveckling och ett gemensamt lärande kan ses som ett sätt att bygga och vårda Bröstcancerförbundets gemensamma identitet, värdegrund och riktning – såväl nationellt som lokalt.

Förbundsstyrelsen har även diskuterat utmaningar med att genomföra en satsning på kompetensutveckling. Till exempel kan ett erbjudande om kompetensutveckling upplevas som krav i stället för stöd och att det blir för tidskrävande. Insatserna kan bli för generella och inte möta lokala behov. Slutligen har vi också funderat över resurser. En satsning på kompetensutveckling innebär nya kostnader samt också mer tid. För att använda tid och resurser på ett ansvarsfullt sätt kan digitala konferenser och workshops vara ett alternativ. Om vi gör digitala insatser tror vi dessutom att fler, till exempel hela föreningsstyrelser, kan dra nytta av insatsen. Vi har i Framtidsarbetet visat att vi kan genomföra bra digitala konferenser. Därför vill vi också undersöka hur ni ställer er till att genomföra digitala insatser med kompetensutveckling.

Alternativ till genomförande av satsningen:

Hur denna satsning skulle genomföras finns många alternativ till. Förbundsstyrelsen ser ett fortsatt behov av att mötas, utvecklas och lära tillsammans. Till exempel kan en återkommande konferens fungera som:

- En mötesplats för gemenskap, inspiration och lärande
- Stärka vi-känslan och känslan av att vara del av en större helhet
- Innehålla både kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och framtidsspaning
- Ge utrymme för samtal om ledarskap i en ideell organisation
- Vara en plats där nationell och lokal nivå möts
- Ge nya förtroendevalda möjlighet att möta varandra men också få träffa förbundsstyrelsen och erfarna förtroendevalda i andra föreningar

Förslag till innehåll

Kompetensutvecklingen skulle över tid kunna omfatta både kunskap, ledarskap och gemenskap, till exempel:

- Introduktion till Bröstcancerförbundets uppdrag, värdegrund och arbetssätt
- Rollen som förtroendevald – ansvar, förväntningar och möjligheter
- Ideellt ledarskap: att leda med engagemang, lyhördhet och tillit
- Styrelsearbete och föreningskunskap
- Kommunikation, samarbete och konflikthantering
- Hållbart engagemang – att orka och vilja över tid
- Gemensamma dialoger om strategiska utvecklingsfrågor både lokalt och nationellt

Olika former kan kombineras, såsom digitala utbildningar, fysiska träffar, mentorskap och erfarenhetsutbyte.

Med ovan bakgrund och resonemang vill vi i förbundsstyrelsen ställa några frågor:

Frågor att besvara:

1. Vilka allmänna kommentarer har ni om satsningen på kompetensutveckling i Bröstcancerförbundet?
2. Hur ser ni på att genomföra faciliterade digitala träffar/workshops?
3. Vilken roll anser ni att förbundet bör ta i satsningen på kompetensutveckling?
4. Är ni beredda att själva avsätta resurser för till exempel resor samt hotell för att delta i kompetensutvecklande insatser? Utveckla gärna ert svar.
5. Finns det något område som vi idag gör inom Bröstcancerförbundet som vi skulle kunna prioritera bort för att ha resurser att genomföra denna satsning?
6. Finns det övriga tankar ni vill skicka med förbundsstyrelsen