

Punkt 12. FÖRSLAG FRÅN FÖRBUNDSSTYRELSEN

- a) Framtidsstrategi 2027-2029
- b) Föreningssamverkan i Bröstcancerförbundet
- c) Kompetensutveckling i Bröstcancerförbundet
- d) Demokrati och inflytande - Kongressperioder
- e) Demokrati och inflytande - Rösträtt för förbundsstyrelsen
- f) Reviderad policy - Bröstcancerfonden
- g) Reviderad arbetsordning - Valberedning
- h) Reviderad arbetsordning - Förtroendevalda revisorer
- i) Fastställande av medlemsavgift till förbundet
- j) Hedersmedlem i Bröstcancerförbundet

Till kongressen

Punkt 12 a)

Framtidsstrategi 2027-2029

Inledning

Syftet med Bröstcancerförbundets framtidsstrategi är att stärka gemenskapen, riktningen och målbilden för Bröstcancerförbundet. Vi är en riksomfattande, ideell intresseorganisation för bröstcancerdrabbade som arbetar tillsammans för och med våra bröstcancerföreningar.

Vår strategi finns till för hela Bröstcancerförbundet. Den är ett verktyg för oss att jobba med varandra. Den beskriver vad vi vill prioritera att göra och ska ge en tydlig riktning framåt för medlemmar, föreningar, förbundsstyrelse och kansli. Vi verkställer vår framtidsstrategi tillsammans. Vi har också skrivit den för alla som vill förstå vilka vi är, vad vi gör och vad vi har för mål och fokusområden för bröstcancerdrabbade.

Framtidsstrategin är framtagen under perioden 2024-2026 och har varit ett prioriterat arbete under Bröstcancerförbundets framtidsarbete. Över 500 personer från alla delar i organisationen har deltagit. Vi har också lyssnat in och använt externa perspektiv i arbetet för att ha en strategi som är relevant och möter utmaningar och händelser i omvärlden.

Bröstcancerförbundets ändamål tillsammans med vision, mission och medlemslöfte är fundamentet i den här strategin. Den beskriver vilka prioriteringar vi behöver göra de kommande tre åren, 2027, 2028 och 2029 för att kunna nå vårt önskade läge om 10 år, 2037. För att hålla strategin levande och uppnå strategins inriktningsmål är det viktigt att följa upp och att diskutera vår verksamhet och arbete tillsammans, både lokalt och nationellt. Föreningarnas medlemsantal och förutsättningar för verksamhet ser olika ut beroende på var i landet vi är. Därför vill vi igen säga att vår framtidsstrategi är en riktning och målbild i vårt arbete.

Bröstcancerförbundets framtidsstrategi är våra prioriteringar

Strategin innehåller fem prioriteringar som alla är viktiga och beroende av varandra. De tre första möter utmaningar inom bröstcancervården och ligger i linje med den nationella cancerstrategin. De två sista stärker vårt stöd till bröstcancerdrabbade och vår förmåga att vara en stark och sammanhållen nationell organisation som finns i hela Sverige.

1. Jämlik vård utifrån nationella vårdprogram
2. Brösthälsa och tidig upptäckt
3. Patientnära forskning och utveckling
4. Ingen ska vara ensam med sin bröstcancer
5. Bröstcancerdrabbades organisering

Varje prioritering har ett inledande önskat läge 2037 tillsammans med varför området är viktigt för Bröstcancerförbundet. Varje prioritering avslutas med inriktningsmål som beskriver vad vi vill

uppnå och vilket resultat vi vill skapa. I slutet av strategin beskrivs också metoder som vi vill använda för att uppnå förändring och göra verklighet av strategin.

Prioriterade områden

1. Jämlik vård utifrån nationella vårdprogram

Önskat läge 2037

År 2037 erbjuds alla bästa kända bröstcancervård utifrån de nationella vårdprogrammen. Alla patienter har samma möjligheter till förebyggande insatser, tidig upptäckt, snabb tillgång till behandling, rehabilitering, uppföljning och palliativ vård – oavsett bostadsort, ålder, socioekonomiska förutsättningar, utbildningsnivå, språk, etnicitet eller kön. Digitalisering och AI används i hela landet för att öka tillgängligheten, förbättra diagnostiken och bidra till en mer jämlik vård. Även Bröstcancerförbundet är en jämlik och inkluderande organisation. Vi når fler och bredare målgrupper och har en representation på alla nivåer som bättre speglar alla de drabbade vi finns till för.

Varför är detta område prioriterat?

Bröstcancervården är inte jämlik i dag. Vilken vård och vilket stöd en person får kan påverkas av bostadsort, ålder, ekonomi, utbildning, språk och förmåga att själv söka information och driva sin sak. Det finns skillnader i tillgången till tidig upptäckt, behandling, rehabilitering, uppföljning och palliativ vård, trots att de nationella vårdprogrammen ska säkerställa en jämlik vård över hela landet. Den som har kunskap, stöd och möjlighet att göra sin röst hörd har ofta lättare att vara delaktig i beslut om sin vård. Därför är ett stärkt patientinflytande en viktig del av arbetet för jämlik vård.

Ojämlikheter avspeglas också i Bröstcancerförbundet. Yngre drabbade, kvinnor med annan språklig eller etnisk bakgrund, personer som lever med spridd bröstcancer, närstående, personer som lever med långsiktiga konsekvenser efter behandling är grupper som idag inte är representerade i tillräckligt stor utsträckning. Det innebär att erfarenheter och behov riskerar att inte fångas upp. För att kunna företräda alla och påverka vården för alla behöver Bröstcancerförbundet nå fler och bli en mer representativ organisation.

Inriktningsmål

- Bröstcancerförbundet bidrar till att brister och regionala skillnader i tillgång till och kvalitet i bröstcancervården synliggörs återkommande, särskilt inom behandling, rehabilitering, uppföljning och palliativ vård.
- Bröstcancerförbundet stärker patienternas kunskap, delaktighet och möjlighet att göra sin röst hörd i mötet med vården.
- Bröstcancerförbundet bidrar till en ökad användning av digitala verktyg som stärker patientens delaktighet och vårdens uppföljning.
- Kunskapen om spridd bröstcancer och behoven hos dem som lever med sjukdomen ökar bland beslutsfattare, vårdprofession och allmänhet.
- Bröstcancerförbundet når och engagerar fler yngre och fler personer med annan språklig och etnisk bakgrund.

- Representationen bland medlemmar och förtroendevalda breddas och speglar bättre de drabbade som Bröstcancerförbundet finns till för.

2. Brösthälsa och tidig upptäckt

Önskat läge 2037

År 2037 har fler kunskap om sin brösthälsa och fler bröstcancerfall upptäcks tidigt. Screeningprogrammet är individanpassat utifrån risk och behov. Fler undersöker regelbundet sina bröst och alla har tillgång till och använder möjligheten att gå på mammografi. Vår livsmiljö är mer hälsofrämjande och det förebyggande arbetet har stärkts. Bröstcancerförbundet har bidragit till högre överlevnad och bättre livskvalitet, vilket också gynnat folkhälsan och samhällsekonomin i stort.

Varför är detta område prioriterat?

Bröstcancer är den vanligaste cancersjukdomen bland kvinnor och varje år får omkring 9 000 kvinnor och 60 män i Sverige en bröstcancerdiagnos. Förekomsten av bröstcancer ökar. Tidig upptäckt ökar möjligheten till effektiv och mindre omfattande behandling. Det ökar också möjligheten att överleva. I dag deltar omkring 80 procent av dem som kallas till mammografi, men kunskapen om brösthälsa och deltagandet i mammografiscreening är ojämnt fördelade.

Kvinnor över 74 år omfattas inte av screeningprogrammet trots att risken för bröstcancer ökar med åldern. Screeningen är ännu inte individanpassad, ny teknik används inte likvärdigt och tillgången på specialistkompetens varierar. All bröstcancer upptäcks inte genom mammografi och vägen från en upptäckt förändring till utredning kan involvera flera delar av vården. Samtidigt behöver screening, diagnostik och samverkan i vården fortsätta att utvecklas så att fler får sin bröstcancer upptäckt tidigt.

Inriktningsmål

- Bröstcancerförbundet bidrar till att öka andelen kvinnor i alla åldrar som regelbundet känner igenom sina bröst.
- Deltagandet i mammografiscreening ökar och skillnaderna i deltagande mellan grupper och delar av landet minskar.
- Bröstcancerförbundet bidrar till utvecklingen mot ett individanpassat screeningprogram utifrån risk och behov, samt utan en generell övre åldersgräns.
- Ny teknik och AI används på ett evidensbaserat och jämlikt sätt inom mammografiscreening och diagnostik.

3. Patientnära forskning och utveckling

Önskat läge 2037

År 2037 har Bröstcancerförbundet bidragit till en stark och långsiktig finansiering av patientnära bröstcancerforskning och innovation, som utgår från människan, inte systemet. Den forskning vi stödjer utgår från patienternas behov och bidrar till att färre drabbas, fler överlever och fler kan leva med god livskvalitet under och efter sjukdomen. Medlemmarnas kunskap om vad forskningen bidrar med har ökat.

Patientföreträdare är självklara och jämbördiga parter när studier och nya vårdlösningar utformas. Fler patienter tillfrågas att vara med och får möjlighet att delta i kliniska studier. Ny kunskap och innovation kommer snabbare till konkret användning i vården och gör verklig skillnad för bröstcancerdrabbade. Det finns ett stort engagemang för bröstcancerforskning bland både medlemmar och aktiva patientföreträdare.

Varför är detta område prioriterat?

Forskningen har lett till stora framsteg inom diagnostik och behandling. I dag lever nio av tio bröstcancerdrabbade tio år efter sin diagnos. Samtidigt vet vi att fler kommer att drabbas av bröstcancer i framtiden och att omkring fyra kvinnor avlider varje dygn av bröstcancer. För många som lever med spridd bröstcancer finns ännu ingen botande behandling. Allt fler lever också länge med biverkningar och andra konsekvenser av sjukdomen och behandlingen.

Patienternas erfarenheter och behov tas inte alltid tillvara när forskning, studier och nya vårdlösningar utformas. Möjligheten att delta i kliniska studier varierar på grund av systembrister, beroende på var i landet den drabbade bor och vid vilket sjukhus en patient får vård. Därför behövs mer patientnära forskning och innovation, där patienter involveras tidigt och resultaten kommer till konkret nytta i vården och i människors liv.

Inriktningsmål

- Bröstcancerförbundet bidrar till att patientföreträdare medverkar som jämbördiga parter i arbetet med utveckling, forskning och innovation.
- Patientmedverkan är budgeterad och arvoderad i de forskningsprojekt där Bröstcancerförbundet ställer krav på patientrepresentation.
- Fler patienter bjuds in och vill vara med och delta i kliniska studier.
- Bröstcancerförbundets forskningsfinansiering omfattar patientnära forskning och exempelvis frågor om livskvalitet, sena biverkningar, rehabilitering och livet efter behandling.
- Kunskapen om Bröstcancerförbundets viktiga bidrag till forskningen ökar bland medlemmar.
- Bröstcancerförbundet bidrar till att sprida och omsätta forskning till kunskap och nytta för patienter och vård.

4. Ingen ska vara ensam med sin bröstcancer

Önskat läge 2037

2037 är ingen ensam med sin bröstcancer. Alla bröstcancerdrabbade och närstående känner till Bröstcancerförbundet och får tidigt veta vilket stöd som finns. Vi erbjuder en varm, trygg och kunnig gemenskap genom hela sjukdomsförloppet – från diagnos och behandling till rehabilitering, eftervård och livet efter bröstcancer. Genom medmänskligt stöd och gemenskap gör vi verklig skillnad i tusentals människors liv.

Bröstcancerförbundet är närvarande lokalt, med upparbetade kontakter med vården över hela landet. Vår närvaro märks på bröstmottagningarna och vår stödpersonsverksamhet är stark, stabil och tillgänglig för alla som behöver den. Bröstcancerförbundet är pådrivande för samverkan med andra viktiga samhällsaktörer som arbetar för bröstcancerdrabbade.

Varför är detta område prioriterat?

Ett bröstcancerbesked påverkar hela livet och väcker ofta oro, rädsla och många frågor. Under utredning och behandling har den drabbade regelbunden kontakt med vården, men när behandlingen avslutas kan stödet snabbt minska trots att behovet finns kvar. Många lever med biverkningar, oro för återfall eller svårigheter att hitta tillbaka till vardagen. Även närstående drabbas och kan känna sig ensamma. Bröstcancerförbundet behöver komplettera vården och samspela med alla andra initiativ och organisationer som arbetar mot samma mål. Vi blir starkare tillsammans.

Tillgången till stöd och gemenskap ser olika ut över landet, och alla får inte kännedom om Bröstcancerförbundet i samband med sin diagnos. Att möta andra med egen erfarenhet kan ge förståelse, hopp och praktiskt stöd som vården inte alltid kan erbjuda. Därför behöver Bröstcancerförbundet finnas nära den drabbade och de närstående under hela sjukdomsförloppet och även efter avslutad behandling.

Inriktningsmål

- Bröstcancerförbundet etablerar samarbeten med bröstmottagningar och andra relevanta delar av vården i hela landet.
- Bröstcancerförbundet tar fram en strategi för samverkan där vår position och relation till andra tydliggörs
- Fler bröstcancerdrabbade får tidigt information om Bröstcancerförbundet och det stöd som finns.
- Bröstcancerförbundets stödpersonsverksamhet, med utbildade stödpersoner, blir mer stabil och tillgänglig för olika behov och målgrupper över hela landet.
- Fler drabbade får tillgång till stöd och gemenskap under hela sjukdomsförloppet, även efter avslutad behandling och vid spridd bröstcancer.
- Bröstcancerförbundet bidrar till att brister i rehabilitering, uppföljning och eftervård förbättrats genom stärkt samverkan mellan primärvård och specialistvård.
- Fler närstående får ökad tillgång till information, stöd och gemenskap.

5. Bröstcancerdrabbades organisering

Önskat läge 2037

År 2037 är Bröstcancerförbundet en stark och sammanhållen organisation med ännu fler stolta och engagerade medlemmar. Det är enkelt och meningsfullt att engagera sig, både i avgränsade insatser och i förtroendeuppdrag. Det finns flera former för engagemang, gemenskap och inflytande, anpassade efter människors olika behov, intressen och möjligheter.

Föreningarna är livskraftiga och får det stöd de behöver för att möta fler medlemmars behov och fånga engagemang. Förbundet är en gemensam nod för utbyte, lärande, samordning och utveckling inom hela organisationen. Medlemskapet är likvärdigt över hela landet och varje medlem har möjlighet att påverka och göra skillnad. Fysiska och digitala mötesplatser och nätverk för människor samman över geografiska gränser och mellan generationer. Möten och utvecklingsprocesser faciliteras så att olika perspektiv kommer fram, svåra frågor hanteras och erfarenheter tas till vara.

Varför är detta område prioriterat?

Bröstcancerförbundet bygger på medlemmarnas erfarenheter och ideella engagemang. I dag bärs arbetet och ansvaret i många föreningar av ett fåtal personer. Det är svårt att rekrytera nya förtroendevalda och flera styrelser är sårbara när personer slutar. Föreningarna har dessutom olika förutsättningar och behov, vilket gör det svårt att erbjuda medlemmar ett likvärdigt stöd och medlemskap över hela landet.

Samtidigt förändras människors sätt att engagera och organisera sig. Yngre söker sig ofta till tillfälliga nätverk och digitala grupper, medan traditionella och långvariga förtroendeuppdrag lockar färre. Det behövs därför fler och enklare vägar in i organisationen, bättre stöd till föreningarna och mer utbyte och lärande mellan föreningar, medlemmar och förbund. Förbundets roll behöver också utvecklas och bli mer tydlig, stöttande och sammanhållande för föreningarna. Samspelet mellan organisationens olika delar behöver förbättras. Det är avgörande för att Bröstcancerförbundet även i framtiden ska vara en stark gemenskap och en kraftfull röst för bröstcancerdrabbade.

Inriktningsmål

- Föreningarna får tillgång till det stöd och den samordning de behöver från förbundet för att vara livskraftiga och möta medlemmar och potentiella medlemmar.
- Bröstcancerförbundets medlemskap är tydligt och attraktivt för fler grupper och livssituationer.
- Antalet medlemmar ökar med fem procent per år.
- Bröstcancerförbundet utreder hur mer resurser till regional samordning och stöd till föreningar kan finansieras.
- Fler medlemmar engageras i mikroengagemang och avgränsade insatser och förtroendeuppdrag.
- Förbundet ansvarar för att rollfördelningen och samspelet mellan organisationens olika delar utvecklas.
- Bröstcancerförbundet ökar kompetensen i facilitering inom hela organisationen.

Metoder för att uppnå förändring

För att göra verklighet av strategin använder vi olika metoder. Metoderna används både internt och externt och ibland jobbar vi med flera metoder samtidigt.

Engagemang

Engagemang är en viktig förändringsmetod eftersom det tar vara på medlemmarnas erfarenheter, kunskap och vilja att göra skillnad. Bröstcancerförbundet är sprunget ur människors behov av att mötas och organisera sig kring frågor som rör både liv och död. Det skapar en särskild kraft och gemenskap. Många medlemmar vill ge tillbaka genom att dela sina erfarenheter, stötta andra eller engagera sig i organisationens utveckling. På så sätt blir medlemmen inte bara mottagare av stöd, utan också medskapare av Bröstcancerförbundet.

Människor vill och kan engagera sig på olika sätt och under olika perioder i livet. Därför ska det vara enkelt att bidra, både genom tydligt avgränsade insatser och genom mer långsiktiga förtroendeuppdrag. Genom öppenhet och flexibilitet kan uppgifter matchas med det som medlemmarna vill bidra med och det som organisationen behöver. Engagemanget stärker vi-känslan, skapar utbyte och lärande och ger Bröstcancerförbundet kraft att nå sina mål och sin vision.

Exempel:

Är stödperson, delar och deltar i patientberättelser, gör namninsamlingar, arbetar i valberedning eller styrelse, leder ett årsmöte, deltar på en Rosa Match eller i kampanjen Rosa Oktober.

Sprida kunskap

Kunskap om bröstcancer är viktigt av flera skäl. Det skapar trygghet för drabbade och bättre förutsättningar för förbättrad vård och förebyggande insatser. Bröstcancerförbundet fungerar som en kunskapskälla genom att kommunicera den senaste forskningen, utbilda stödpersoner och förmedla kunskap om brösthälsa, prevention och vikten av tidig upptäckt till olika målgrupper, inklusive utrikesfödda och unga. Det gör oss till en trovärdig och viktig partner till alla drabbade och vården, en remissinstans och en kunskapsbank för patienter, vårdpersonal och forskare.

Exempel:

Fråga våra specialister, föreläsningar, kunskapsbanken och informationsmaterial på webben, Klämappen.

Påverkansarbete

Vårt påverkansarbete informerar och engagerar allmänheten, skapar medvetenhet om en fråga och mobiliserar stöd för att sätta bröstcancerdrabbades hälsa på den politiska agendan. Bröstcancerförbundets påverkansarbete är strukturerade insatser för att förändra attityder, lagar, politiska beslut eller strukturer enligt våra beslutade inriktningsmål. Det handlar om att omvandla vår organisations erfarenheter och kunskaper till politisk handling och reell samhällsförändring. Vi vill påverka makthavare, beslutsfattare och allmänheten genom till exempel opinionsbildning, debattartiklar, möten och rapporter. I korthet handlar det om att sätta agendan genom att påverka beslutsfattare att fatta beslut som gynnar bröstcancerdrabbade.

Exempel: Bröstcancerrapporten, dialoger med myndigheter och beslutsfattare, underskriftskampanjer och regionala debattartiklar.

Forskning

Tack vare stora medicinska framsteg har prognosen för bröstcancer förbättrats avsevärt. Forskning om bröstcancer är livsavgörande. Den möjliggör för medicinska framsteg, tekniska innovationer och förbättrar livskvalitet för alla som drabbas av bröstcancer. Bröstcancerförbundet delar årligen ut forskningsanslag till patientnära forskning. Att bidra till forskning är också ett starkt skäl till att många företag och privatpersoner vill stödja Bröstcancerförbundet.

Exempel: Forskningsanslag, Årliga utmärkelser, Rosa Oktober, medverkan i forskningsprojekt.

Samarbete

Samarbete är en viktig metod för förändring för Bröstcancerförbundet på flera sätt, framför allt för att stärka relationen till vården, säkerställa patientinflytande och samla resurser. Genom våra externa samarbeten med professionen och andra organisationer kan vi skapa tryck i viktiga frågor, slå ihop resurser och prioritera frågor som sedan kan lösas tillsammans, en efter en. Det är genom ett väl fungerande samarbete internt som vi kan driva utveckling inom organisationen.

Exempel:

Ingår i Europa Donna, Regionalt Cancercentrum, Comprehensive Cancer Centre, myndigheters patientråd, de lokala sjukhusen, Cancerfonden, Funktionsrätt Sverige.

Insamling

Insamling och en god ekonomi är bärande för att vi ska kunna bedriva vår verksamhet: finansiera forskning, erbjuda stöd och rehabilitering samt bedriva information och påverkansarbete i bröstcancerfrågor. Insamlade medel står för 80 % av Bröstcancerförbundets intäkter. Därför är insamling ett verktyg för att skapa ekonomiska förutsättningar för att förverkliga organisationens ändamål och uppdrag. Företagssamarbeten är en viktig grund för att både nå ut med vårt budskap och bedriva insamling. Att genomföra insamlingskampanjer mobiliserar också organisationens medlemmar, allmänhet och företag som stöttar vårt arbete.

Exempel: Månadsgivare, företagssamarbeten, testamenten, Rosa Oktober.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling är ett verktyg för att vi fortsatt ska vara relevanta gentemot medlemmar, drabbade och profession. Det är främst en intern metod för att uppnå förändring och förflyttning av Bröstcancerförbundet. Kompetensutveckling ger oss ett gemensamt språk och är ett verktyg för att bygga gemenskap och väcka engagemang inom organisationen. Att jobba med kompetensutveckling gör att vi kan säkerställa rätt kompetens för att stötta drabbade.

Exempel:

Introduktion för nya förtroendevalda, stödpersonsutbildning, konferenser och workshops.

Facilitering

Facilitering är en metod för att ta vara på den kunskap och det engagemang som finns i hela Bröstcancerförbundet. Facilitering används för att förflytta och skapa framdrift för medlemmar, styrelser och grupper och organisationen i sin helhet. Genom ledarledda möten och processer skapar vi delaktighet, gemensam förståelse och förutsättningar för att gå från samtal till handling. Det stärker samarbetet mellan medlemmar, föreningar, förbundsstyrelse och kansli, men också med vården, forskningen och andra externa aktörer.

Exempel: Samtalsledning, gemensamma metoder och mötesformat, stödmaterial för föreningarna samt faciliterade workshops, dialoger och samverkansprocesser.

Kommunikation

Kommunikation är avgörande för att Bröstcancerförbundet ska kunna omsätta sin framtidsstrategi i praktiken och uppnå förändring på flera plan. Den är metoden som binder samman de andra prioriterade förändringsmetoderna. Effektiv kommunikation är nyckeln till att hela Bröstcancerförbundet, medlemmar, föreningar, förbundsstyrelse och kansli, förstår strategins innebörd, mål och prioriteringar. Den gemensamma förståelsen är grundläggande för att verkställa strategin tillsammans. Genom riktad och inspirerande kommunikation kan förbundet mobilisera medlemmar och tusentals andra för insamlingsaktiviteter och ideellt arbete, samt rekrytera fler medlemmar för att säkerställa tillväxt. Tydlig och kontinuerlig kommunikation säkerställer ett väl fungerande samarbete internt och stärker den strategiska relationen till vården över hela landet.

Exempel: Mötesplatser för förtroendevalda, hemsidan, nyhetsbrev, sociala medier.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen

- Att fastställa föreslagen framtidsstrategi 2027-2029

Till kongressen 2026

Punkt 12 b)

Föreningssamverkan

Inledning och bakgrund

Bröstcancerförbundet är en organisation där medlemsföreningarnas lokala engagemang, kunskap och erfarenheter utgör en viktig grund för hela förbundets verksamhet. Förbundsstyrelsen ser ett behov av att skapa bättre och mer långsiktiga förutsättningar för föreningarna att mötas, lära av varandra och utveckla verksamheten tillsammans.

Föreningssamverkan kan bidra till att stärka både den enskilda föreningen och Bröstcancerförbundet som helhet. Genom att dela erfarenheter, idéer, arbetssätt och kompetens kan föreningarna dra nytta av varandras kunskap och resurser. Samverkan kan också skapa möjligheter till gemensamma aktiviteter och initiativ som en enskild förening inte alltid har möjlighet att genomföra på egen hand.

En utvecklad föreningssamverkan handlar samtidigt om mer än verksamhetsutveckling. Möten mellan föreningar och förtroendevalda kan bidra till inspiration, engagemang och gemenskap. Genom att skapa fler kontaktytor mellan olika delar av organisationen kan förståelsen för varandras förutsättningar öka och känslan av att vara en del av ett gemensamt Bröstcancerförbund stärkas.

Detta har varit en viktig del av förbundets framtidsarbete inför kongressen 2026. Frågan om hur föreningssamverkan kan utvecklas har därför varit föremål för en särskild remiss till organisationen. Remissvaren visar ett brett intresse för ökad samverkan. Föreningarna lyfter bland annat värdet av att dela erfarenheter, idéer och lösningar, samordna aktiviteter och ta tillvara den kompetens som finns runt om i organisationen. Flera svar framhåller också att samverkan stärker samhörigheten och kan bidra till att utveckla hela organisationen.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen ser föreningssamverkan som en viktig del i arbetet med att utveckla en sammanhållen, lärande och långsiktigt hållbar organisation. Förbundet och föreningarna har olika roller och förutsättningar, men är delar av samma helhet. En stark organisation förutsätter därför inte bara en fungerande samverkan mellan förbundet och varje enskild förening, utan också goda möjligheter för föreningarna att samverka direkt med varandra. En viktig slutsats från remissrundan är att en form inte passar alla. Geografisk närhet kan vara en naturlig utgångspunkt för samverkan och det finns ett tydligt intresse för regionala föreningsträffar. I remissen föredrog 55 procent regionala föreningsträffar vartannat år framför de övriga presenterade alternativen.

Samtidigt framgår det tydligt av kommentarerna att samverkan inte alltid bör organiseras utifrån geografi. Föreningar kan ha större utbyte av varandra därför att de står inför liknande utmaningar, arbetar med samma frågor eller vill utveckla verksamhet för en särskild målgrupp. I remissvaren nämns exempelvis yngre personer med bröstcancer, personer med spridd bröstcancer, närstående och rehabilitering som områden där behovs- och målgruppsbaserad samverkan kan vara värdefull.

Förbundsstyrelsen anser därför att den fortsatta föreningssamverkan behöver vara flexibel och behovsstyrd. Regionala träffar kan vara en del, men satsningen bör också kunna omfatta samverkan kring gemensamma sakfrågor, målgrupper, erfarenheter eller utvecklingsbehov. Det kan exempelvis handla om medlemsengagemang, styrelsearbete, rekrytering av förtroendevalda, kommunikation, stödverksamhet eller gemensamma aktiviteter.

Förbundet som möjliggörare och samordnare

Remissrundan visar tydligt att föreningarna efterfrågar en aktiv roll från Bröstcancerförbundet. 80 procent av de svarande anser att förbundet bör ta en stor roll i satsningen, medan 10 procent förespråkar en liten roll och 10 procent svarar vet ej.

I kommentarerna efterfrågas bland annat att förbundet håller ihop och samordnar arbetet, skapar struktur, stödjer föreningarna och bidrar till att skapa ekonomiska och praktiska förutsättningar för samverkan. Samtidigt betonas att arbetet behöver utvecklas tillsammans med föreningarna och utgå från deras behov och erfarenheter.

Förbundsstyrelsen delar denna syn. Förbundets roll bör vara att möjliggöra, initiera och samordna, snarare än att detaljstyra innehållet i föreningarnas samverkan. Föreningarnas egen kompetens och erfarenhet behöver tas tillvara och föreningarna bör ges möjlighet att påverka både innehåll och former.

Satsningen kan därför innehålla såväl fysiska som digitala möten och kan genomföras regionalt, nationellt eller utifrån särskilda teman och behov. Där det är lämpligt bör föreningssamverkan också planeras i anslutning till andra möten, utbildningar eller arrangemang. På så sätt kan befintliga mötesplatser och resurser användas bättre.

Remissen visar också att digitala mötesformer kan vara ett värdefullt komplement. Hälften av de svarande är positiva till faciliterade digitala träffar och workshops. I kommentarerna lyfts bland annat ökad tillgänglighet, lägre kostnader och möjligheten för deltagare från hela landet att medverka, samtidigt som många framhåller värdet av fysiska möten för relationsbyggande och fördjupat erfarenhetsutbyte.

Förbundsstyrelsen ser därför framför sig en kombination av olika mötesformer där formen väljs utifrån syfte och behov.

En särskild satsning 2027–2028

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen ger styrelsen ett tydligt uppdrag att under 2027 och 2028 pröva och utveckla formerna för föreningssamverkan.

Satsningen ska ses som ett utvecklingsarbete. Ambitionen är inte att redan vid kongressen fastställa exakt hur många träffar som ska genomföras, vilka föreningar som ska mötas eller hur varje aktivitet ska organiseras. En alltför detaljerad modell riskerar att motverka den flexibilitet som efterfrågats i remissrundan.

I stället bör förbundsstyrelsen, i dialog med föreningarna, ta fram en plan för satsningen och integrera den i förbundets övriga verksamhetsplanering och årshjul. Planeringen bör ta hänsyn till föreningarnas olika behov och förutsättningar, geografiska avstånd, möjligheten att kombinera fysiska och digitala former samt möjligheten att samordna träffar med andra aktiviteter.

Det är också viktigt att den kunskap som finns i föreningarna tas tillvara. Många förtroendevalda har lång erfarenhet och särskild kompetens inom olika områden som kan komma fler till del. Även detta lyfts i remissvaren, där föreningarna efterfrågar ett större tillvaratagande av den kompetens och erfarenhet som redan finns runt om i landet.

Tidigare har föreningarna kunnat ansöka om utvecklingsbidrag, där samverkan har varit ett möjligt användningsområde. Förbundsstyrelsen bedömer att en särskild satsning på föreningssamverkan kan ge en bredare struktur och skapa möjlighet för fler föreningar att delta. Remissvaren visar samtidigt att det finns önskemål om fortsatt flexibilitet och möjlighet till föreningsdrivna initiativ. Förbundsstyrelsen ser därför satsningen som ett sätt att pröva vilka former av stöd och samordning som ger bäst effekt, snarare än att på förhand låsa organisationen vid en enda modell.

Resurser och långsiktighet

En satsning på ökad föreningssamverkan kräver resurser, både från förbundet och från de föreningar och förtroendevalda som deltar. Samtidigt visar remissrundan en betydande vilja hos föreningarna att själva bidra. 78,9 procent av de svarande uppger att de är beredda att avsätta resurser för exempelvis resor och hotell för att kunna möta andra föreningar oftare.

Kommentarerna visar dock att föreningarnas ekonomiska förutsättningar skiljer sig åt och att kostnaderna behöver stå i rimlig proportion till nyttan. Flera lyfter också möjligheten att kombinera digitala möten med riktade fysiska träffar för att använda resurserna effektivt. Förbundsstyrelsen bedömer därför att förbundet behöver avsätta ekonomiska resurser för satsningen under 2027 och 2028. Hur kostnader och andra resurser fördelas mellan förbundet och föreningarna bör kunna variera beroende på aktivitetens karaktär och föreningarnas förutsättningar.

Uppföljning och fortsatt utveckling

Satsningen bör följas upp löpande under perioden. Det är viktigt att utvärdera inte bara hur många träffar eller aktiviteter som genomförts, utan också vilken nytta samverkan har skapat för föreningarna och för organisationen som helhet.

Utvärderingen bör bland annat belysa vilka former för samverkan som fungerat bäst, vilka föreningar och målgrupper som nåtts, hur föreningarnas kompetens har tagits tillvara och om satsningen har bidragit till ökat erfarenhetsutbyte, nya samarbeten och en stärkt gemenskap inom Bröstcancerförbundet.

Under våren 2029 bör förbundsstyrelsen sammanställa erfarenheterna och återsammanställa resultatet till föreningarna. Utifrån utvärderingen kan styrelsen därefter ta ställning till vilka delar som bör permanentas, utvecklas eller förändras.

På så sätt blir satsningen under 2027–2028 inte ett mål i sig, utan ett sätt att tillsammans pröva och utveckla en långsiktig modell för föreningssamverkan inom Bröstcancerförbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att under 2027 och 2028 genomföra en särskild satsning för att utveckla föreningssamverkan inom Bröstcancerförbundet,
- att satsningen ska utgå från föreningarnas behov och kunna omfatta såväl geografisk som behovs-, målgrupps- och sakfrågebaserad samverkan samt fysiska och digitala mötesformer,
- att förbundsstyrelsen inom ramen för den årliga budgetprocessen avsätter resurser för att möjliggöra satsningen, samt
- att förbundsstyrelsen utvärderar satsningen, återsammanställer resultatet till föreningarna och, utifrån erfarenheterna, återkommer med förslag på hur föreningssamverkan bör organiseras framåt.

Till kongressen 2026

Punkt 12 c)

Kompetensutveckling för förtroendevalda

Inledning och bakgrund

Bröstcancerförbundet är en kunskapsbaserad patient- och intresseorganisation som verkar i en omvärld som ständigt förändras. Utvecklingen inom bröstcancervård och forskning går snabbt, samtidigt som förutsättningarna för ideellt engagemang och föreningsliv förändras. För att Bröstcancerförbundet även framåt ska vara en relevant och stark organisation för medlemmar och bröstcancerdrabbade behöver också organisationens kunskap och kompetens kontinuerligt utvecklas.

Kompetensutveckling för förtroendevalda handlar därför både om kunskap och om att skapa förutsättningar för ett hållbart ideellt engagemang. Den kan ge förtroendevalda större trygghet i sina roller, stärka förutsättningarna för ett gott ledarskap och bidra till att föreningar kan utvecklas och möta nya behov.

Gemensam kompetensutveckling har också en viktig sammanhållande funktion. Genom att mötas, lära tillsammans och dela erfarenheter kan förtroendevalda på lokal och nationell nivå utveckla ett gemensamt språk och en större förståelse för Bröstcancerförbundets uppdrag, värdegrund och riktning. Det kan stärka gemenskapen och bidra till att minska det upplevda avstånd mellan olika delar av organisationen som identifierats i framtidsarbetet. Detta var också en av utgångspunkterna för det förslag som skickades ut på remiss våren 2026.

Förbundsstyrelsen ser därför kompetensutveckling som en strategisk fråga för hela Bröstcancerförbundet och vill under kongressperioden 2027–2029 göra en särskild satsning på att utveckla arbetet. Det är också en förutsättning för att implementera framtidsstrategin.

Framtidsarbetet och remissrundan

Frågan om kompetensutveckling har varit en del av Bröstcancerförbundets framtidsarbete inför kongressen 2026. Utgångspunkten har varit att gemensamt lärande kan bidra till att utveckla organisationen, stärka engagemanget och skapa större gemenskap mellan lokal och nationell nivå.

Remissrundan visar ett mycket starkt stöd för denna inriktning. 94,7 procent av de svarande var positiva till en satsning på kompetensutveckling, medan ingen svarade negativt.

I svaren lyfts bland annat behovet av kontinuerlig kompetensutveckling för förtroendevalda, erfarenhetsutbyte mellan föreningar och större kunskap om såväl föreningsarbete och ideellt ledarskap som bröstcancer, vård, behandling och forskning. Kompetensutveckling beskrivs

också som ett sätt att stärka gemenskapen och skapa mer jämlika förutsättningar mellan föreningar.

Samtidigt innehåller remissvaren viktiga medskick om hur satsningen bör utformas. Föreningarnas förutsättningar och behov skiljer sig åt. Kompetensutvecklingen behöver därför vara relevant, konkret, flexibel och behovsstyrd samt möjlig att förena med ett ideellt engagemang.

Förbundsstyrelsen delar den bedömningen. Satsningen ska vara ett stöd för de förtroendevalda och föreningarnas utveckling – inte ytterligare ett krav.

Ett gemensamt ansvar för kunskap och utveckling

Redan idag genomförs kompetensutvecklande insatser på flera håll inom Bröstcancerförbundet. Det finns exempelvis introduktion och utbildning för nya styrelseledamöter, digitala föreläsningar och lokala utbildningsinsatser. Remissvaren visar samtidigt att det finns mycket kunskap och erfarenhet hos förtroendevalda runt om i landet som skulle kunna tas tillvara bättre.

Det saknas dock en samlad bild av vilka insatser som genomförs, vilken kompetens som redan finns i organisationen och vilka behov som är gemensamma respektive lokala.

Förbundsstyrelsen anser därför att satsningen bör inledas med en inventering och behovsanalys. Innan nya utbildningar eller strukturer byggs upp behöver organisationen få en bättre bild av vad som redan görs, vad som fungerar väl, vilken kompetens som finns och vilka områden som behöver förstärkas.

Inventeringen bör omfatta såväl nationell som lokal nivå och även identifiera kunskap och erfarenheter som kan delas mellan föreningar. På så sätt kan kompetensutvecklingen bygga vidare på det som redan fungerar och samtidigt bidra till att organisationens samlade kompetens används bättre.

Förbundet som möjliggörare och samordnare

Remissrundan ger ett tydligt stöd för att Bröstcancerförbundet ska ha en aktiv roll. 90 procent av de svarande anser att förbundet bör ta en stor roll i satsningen på kompetensutveckling.

I kommentarerna beskrivs förbundets roll bland annat som att samordna, möjliggöra och skapa struktur, fånga upp behov och skapa likvärdiga möjligheter till kompetensutveckling. Samtidigt betonas att arbetet inte bör bli toppstyrt utan utvecklas tillsammans med föreningarna.

Förbundsstyrelsen ser därför att förbundet bör ta ansvar för helheten och skapa gemensamma ramar och förutsättningar, medan innehåll och prioriteringar utvecklas i dialog med föreningarna.

Som en del i detta föreslår styrelsen att en referensgrupp med representanter från föreningarna knyts till arbetet. Referensgruppen ska vara rådgivande och bidra med erfarenheter, behov och perspektiv från olika delar av organisationen. Detta ligger också väl i linje med remissvaren, där föreningarnas delaktighet och medskapande lyfts som viktigt för satsningens relevans och förankring.

Vad kan kompetensutvecklingen innehålla?

Förbundsstyrelsen anser inte att kongressen nu bör fastställa en detaljerad utbildningsplan. Inventeringen och dialogen med föreningarna behöver först visa vilka behov som bör prioriteras.

Framtidsarbetet och remissrundan pekar dock ut ett antal områden som kan vara viktiga. Det kan exempelvis handla om:

- Bröstcancerförbundets uppdrag, värdegrund och arbetssätt
- Rollen som förtroendevald samt ansvar och möjligheter
- Styrelsearbete och föreningskunskap
- Ideellt ledarskap
- Kommunikation, samarbete och konflikthantering
- Hållbart engagemang och hur fler kan engageras
- Kunskap om bröstcancer, vård, behandling och forskning
- Erfarenhetsutbyte och goda exempel mellan föreningar
- Strategiska utvecklingsfrågor som är gemensamma för organisationen.

Flera av dessa områden fanns med redan i remissunderlaget. Där lyftes särskilt kombinationen av kunskap, ledarskap och gemenskap samt möjligheten att använda digitala utbildningar, fysiska träffar, mentorskap och erfarenhetsutbyte.

Remissvaren kompletterar bilden, bland annat med önskemål om rollspecifika utbildningar för exempelvis ordförande, kassör och sekreterare och om ökad kunskap kring bröstcancer och behandling.

Olika former för olika behov

Kompetensutveckling behöver kunna genomföras i olika former. Digitala utbildningar och möten kan göra det möjligt för fler att delta och minska behovet av resor och kostnader. Fysiska möten har samtidigt ett särskilt värde när syftet är erfarenhetsutbyte, relationsbyggande, dialog och gemenskap.

Remissrundan visar också stöd för denna kombination. 60 procent är positiva till faciliterade digitala träffar och workshops. I kommentarerna framhålls samtidigt att valet mellan digitalt och fysiskt bör avgöras av utbildningens innehåll och syfte.

Förbundsstyrelsen vill därför inte låsa satsningen vid en viss utbildningsform. Digitala och fysiska insatser bör kunna kombineras med exempelvis erfarenhetsutbyte, nätverk, mentorskap och material som förtroendevalda kan ta del av när det passar dem.

Kompetensutvecklingen bör också så långt det är möjligt samordnas med andra mötesplatser och aktiviteter inom organisationen. På så sätt kan både tid och ekonomiska resurser användas effektivt och kompetensutveckling, föreningssamverkan och gemenskap förstärka varandra.

En stegvis satsning under kongressperioden

Förbundsstyrelsen föreslår att arbetet utvecklas stegvis under kongressperioden.

Under 2027 bör fokus ligga på inventering och behovsanalys. Förbundsstyrelsen ska tillsammans med föreningarna kartlägga vilka kompetensutvecklande insatser som redan genomförs lokalt och nationellt, vilken kompetens som finns inom organisationen och vilka behov som bör prioriteras framåt.

Resultatet bör återrapporteras och diskuteras med föreningarna under 2027. En föreningsträff eller annan gemensam mötesplats kan användas för detta. Dialogen blir då en del av arbetet med att prioritera vilka insatser som ska utvecklas.

Från 2028 bör arbetet gå in i en utvecklings- och genomförandefas. Med inventeringen och föreningarnas synpunkter som grund kan befintliga insatser utvecklas och nya former prövas. Det kan handla om såväl gemensamma grundläggande insatser som mer riktad kompetensutveckling utifrån olika roller och behov.

Under 2029 bör satsningen följas upp och utvärderas. Erfarenheterna ska ligga till grund för förbundsstyrelsens bedömning av hur kompetensutveckling för förtroendevalda bör organiseras långsiktigt.

Resurser och hållbart engagemang

En särskild satsning på kompetensutveckling kräver resurser. Förbundsstyrelsen anser därför att ekonomiska medel behöver avsättas under kongressperioden.

Samtidigt behöver satsningen utformas med respekt för att merparten av föreningsarbetet sker ideellt. Remissvaren visar att 55 procent av de svarande är beredda att själva avsätta resurser för exempelvis resor och hotell, men kommentarerna visar också stora skillnader i ekonomiska förutsättningar mellan föreningarna.

Tid är dessutom en minst lika viktig resurs. Kompetensutvecklingen behöver därför vara relevant och ge tydlig nytta för den tid som de förtroendevalda investerar. Kombinationen av digitala och fysiska insatser kan bidra till att göra satsningen både mer tillgänglig och mer resurseffektiv. Detta är också ett tydligt medskick från remissvaren.

Målet bör inte vara så mycket utbildning som möjligt, utan rätt kompetensutveckling vid rätt tillfälle och i former som stärker och underlättar det ideella engagemanget.

En långsiktig investering i organisationen

Förbundsstyrelsen ser kompetensutveckling som mer än en serie utbildningar. Det är en investering i Bröstcancerförbundets långsiktiga förmåga.

När förtroendevalda får möjlighet att utveckla sin kunskap, sitt ledarskap och sina nätverk stärks förutsättningarna för väl fungerande föreningar. När erfarenheter och kompetens delas mellan olika delar av organisationen minskar sårbarheten och kunskap kan leva vidare även när förtroendevalda byts ut.

Gemensamt lärande kan samtidigt bidra till större delaktighet, gemenskap och förståelse mellan lokal och nationell nivå. Remissvaren uttrycker också en tydlig ambition om att kompetensutvecklingen långsiktigt ska bidra till starkare och mer hållbara föreningar, ökad relevans för medlemmar och drabbade och större nationell kraft.

Förbundsstyrelsens ambition är därför att satsningen under 2027–2029 ska lägga grunden för ett mer sammanhållet, behovsstyrt och långsiktigt arbete med kompetensutveckling i hela Bröstcancerförbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att under kongressperioden 2027–2029 utveckla Bröstcancerförbundets arbete med kompetensutveckling för förtroendevalda,
- att arbetet ska vara behovsstyrt och kunna omfatta olika former av lärande, erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling samt ta tillvara den kunskap och erfarenhet som redan finns inom organisationen,
- att en referensgrupp med representanter från föreningarna knyts till uppdraget som rådgivande stöd och bollplank till förbundsstyrelsen,
- att förbundsstyrelsen inom ramen för den årliga budgetprocessen avsätter resurser för satsningen under kongressperioden, samt
- att förbundsstyrelsen utvärderar satsningen, återskärter resultatet till föreningarna och, utifrån erfarenheterna, återkommer med förslag på hur Bröstcancerförbundets långsiktiga arbete med kompetensutveckling bör organiseras

Till kongressen 2026

Punkt 12 d)

Demokrati och inflytande - Kongressperioder

Bakgrund

Frågan om kongressperiodernas längd har diskuterats inom Bröstcancerförbundet under en längre tid och har inför kongressen 2026 aktualiserats genom såväl motioner som en remiss till organisationen.

Syftet med remissen har varit att inhämta föreningarnas syn på hur ofta kongress bör genomföras och vilka former för dialog och möten som behövs mellan kongresserna.

I remissen presenterades fyra alternativ: att behålla nuvarande treåriga kongressperiod med ordförandestämma de år kongress inte genomförs, kongress vartannat år, kongress vart fjärde år eller kongress varje år.

Remissvaren visar en klar majoritet för nuvarande treåriga kongressperiod. 71,4 procent av de svarande förordar kongress vart tredje år med ordförandestämma mellan kongresserna. 14,3 procent förordar kongress vartannat år och lika stor andel kongress varje år.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen anser att Bröstcancerförbundet även fortsättningsvis bör genomföra kongress vart tredje år.

Bröstcancerförbundet arbetar med många långsiktiga och komplexa frågor. Förändring inom exempelvis vård, forskning och påverkansarbete tar tid. En treårig kongressperiod ger organisationen möjlighet att omsätta kongressens beslut i praktiken, följa upp resultaten och arbeta långsiktigt med den strategiska inriktning som kongressen beslutat om.

En kongress innebär samtidigt ett omfattande arbete för både medlemsföreningarna och förbundet. Motioner, propositioner, val och övriga beslutsunderlag kräver tid och resurser. Alltför täta kongresser riskerar därför att leda till ett större fokus på formella processer och kongressförberedelser på bekostnad av genomförande och utveckling.

Förbundsstyrelsen bedömer sammantaget att tre år innebär en rimlig balans mellan organisationens behov av långsiktighet och arbetsro och medlemsföreningarnas möjligheter till demokratiskt inflytande och uppföljning.

Samtidigt är det viktigt att en treårig kongressperiod inte innebär att dialogen och möjligheten till påverkan begränsas till kongressen. Remissvaren visar ett starkt stöd för återkommande möten mellan kongresserna och för det värde som det fysiska mötet har för dialog, erfarenhetsutbyte, nätverkande och gemenskap.

Förbundsstyrelsen anser därför att det även fortsättningsvis ska finnas gemensamma mötesplatser för medlemsföreningarna de år då kongress inte genomförs. För att skapa större möjligheter till delaktighet och utveckla dialogen inom organisationen föreslår styrelsen att ordförandestämman i sin nuvarande form ersätts av bredare mötesplatser genom årliga träffar.

Mötesplatserna ska skapa utrymme för dialog, information, strategiska diskussioner, erfarenhetsutbyte och föreningssamverkan samt ge medlemsföreningarna möjlighet att lyfta aktuella frågor och bidra till organisationens fortsatta utveckling. Den närmare utformningen av träffarna bör kunna utvecklas över tid utifrån organisationens behov och erfarenheter.

Former för digital dialog och andra mötesformer bör samtidigt fortsätta utvecklas som komplement till de gemensamma träffarna. På så sätt kan föreningarnas möjligheter till delaktighet och påverkan stärkas löpande under hela kongressperioden.

Förbundsstyrelsens förslag innebär därmed att den treåriga kongressperioden behålls, samtidigt som ordförandestämman i sin nuvarande form ersätts av bredare forum och årliga möten för medlemsföreningarna mellan kongresserna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att Bröstcancerförbundets ordinarie kongress även fortsättningsvis genomförs vart tredje år,
- att ordförandestämman i sin nuvarande form ersätts av årliga möten för medlemsföreningarna de år då ordinarie kongress inte genomförs, med syfte att främja dialog, delaktighet, erfarenhetsutbyte och föreningssamverkan
- att ändringen utvärderas och återrapporteras vid nästa ordinarie kongress, samt

Demokrati och inflytande - Kongressperioder

- att förbundsstadgarna ändras i enlighet med beslutet:

§ 5 Bröstcancerförbundets beslutande organ

Bröstcancerförbundets organisationsstruktur har ~~tre~~ två nivåer

- 1) Kongress
- 2) Förbundsstyrelse
- 3) ~~Ordförandestämman~~

§ 5.2 Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen är Bröstcancerförbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna och ansvarar för förbundets ekonomi, förvaltning och verksamhet. Förbundsstyrelsen har att verkställa av kongressen fattade beslut. Förbundsstyrelsen arbetar i enlighet med fastställd arbetsordning.

Förbundsstyrelsen består av ordförande, en vice ordförande och minst sju övriga ledamöter, varav en är ekonomisakkunnig. Förbundsstyrelsen kan utse utskott, kommittéer och arbetsgrupper.

Förbundsstyrelsen är beslutsfattande när samtliga ledamöter kallats och då minst halva antalet ledamöter är närvarande. För beslut krävs att minsten hälften av samtliga närvarande ledamöter är ense om beslutet. Vid lika röstetal har tjänstgörande ordförande utslagsröst.

Mandatperioden är lika med en kongressperiod. Ledamot kan nomineras för ytterligare två mandatperioder i följd. Förbundsordförande kan nomineras för tre mandatperioder i följd oberoende av tidigare förbundsstyrelseuppdrag.

En majoritet av förbundsstyrelsen ska ha egen erfarenhet av bröstcancer. Förbundsstyrelseledamöter ska vara medlemmar i en ansluten bröstcancerförening.

Anställd vid Bröstcancerförbundets kansli kan inte ingå i förbundsstyrelsen men kan adjungeras för särskilda frågor.

Ny förbundsstyrelse konstituerar sig omedelbart och tillträder direkt efter kongressen. Vid fyllnadsval konstituerar sig förbundsstyrelsen direkt efter ~~ordförandestämman~~. **extra kongress.**

~~§ 5.3 Ordförandestämman~~

~~Ordförandestämman syftar till ömsesidigt informations-, erfarenhets- och kunskapsutbyte för ökad delaktighet, demokrati och inflytande.~~

Ordförandestämman är ett beslutande organ vad avser fyllnadsval, utslutning av bröstcancerförening och i av styrelsen särskilt utpekade frågor.

Ordförandestämman är i allt övrigt ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen kallar till ordförandestämman de år det inte är kongress. Kallelse utgår minst sex veckor före stämman med föredragningslista och eventuella beslutsunderlag. Ordförandestämman hålls före november månads utgång på tid och plats som förbundsstyrelsen beslutar. Till ordförandestämman kallas bröstcancerföreningarnas ordförande eller dess ersättare, valberedning samt förtroendevalda revisorer.

Revisorer har närvarorätt under hela stämman och yttrande- och förslagsrätt i frågor som ligger inom revisorernas uppdrag. Revisor kan inte vara ombud på stämman.

Valberedningen har närvarorätt under hela stämman och yttrande- och förslagsrätt i frågor som ligger inom valberedningens uppdrag. Ledamot i valberedningen kan inte vara ombud på stämman.

§ 5.3.1 — Frågor som ska behandlas på ordförandestämman

Följande frågor ska alltid behandlas av ordförandestämman:

- Val av stämmans ordförande
- Val av stämmans sekreterare
- Val av två protokolljusterare
- Val av två rösträknare vid eventuella val
- Fastställande av röstlängd vid eventuella val
- Mötets behöriga utlysande
- Fastställande av dagordning
- Av förbundsstyrelsen föreslagna ärenden
- Det gångna årets räkenskaper ska föredras
- Lägesrapport över ekonomi och verksamhet
- Information om kommande års verksamhetsplan
- Eventuella fyllnadsval

Demokrati och inflytande - Kongressperioder

- Av bröstcancerföreningarna föreslagna ärenden
- Övriga frågor

Protokoll från ordförandestämman ska finnas tillgängligt för föreningarna senast två månader efter stämman.

~~§5.3.2 Bestut av ordförandestämman~~

~~I de frågor som ordförandestämman ska besluta gäller följande:~~

~~Bröstcancerföreningarnas ordförande eller dess ersättare har rösträtt på ordförandestämman. Förbundsstyrelsen har rösträtt på ordförandestämman. Rösträtt kan inte utövas genom fullmakt. Beslut fattas genom öppen röstning med enkel majoritet. Vid oavgjorda omröstningar har stämmans ordförande utslagsröst. Om sluten röstning begärs och stämman beslutar detta, sker sluten omröstning.~~

~~§5.3.3 Extra ordförandestämman~~

~~Förbundsstyrelsen kan fatta beslut om extra ordförandestämman. Kallelse med föredragningslista och underlag utgår minst tre veckor före extra ordförandestämman. Till extra ordförandestämman kallas bröstcancerföreningarnas ordförande eller dess ersättare, valberedning samt förtroendevalda revisorer.~~

~~Närvaro-, yttrande- och förslagsrätt är likalydande med ordförandestämman.~~

Till kongressen 2026

Punkt 12 e)

Demokrati och inflytande – Rösträtt för förbundsstyrelsens

Bakgrund

Frågan om förbundsstyrelsens rösträtt vid kongressen har diskuterats inom Bröstcancerförbundet under en längre tid. Inför kongressen 2026 har frågan aktualiserats genom såväl motioner som en remiss till organisationen.

Syftet med remissen var att inhämta föreningarnas syn på förbundsstyrelsens rösträtt och skapa ett brett underlag inför kongressens ställningstagande. I remissen presenterades tre alternativ: att behålla nuvarande ordning, att delvis begränsa förbundsstyrelsens rösträtt eller att helt ta bort rösträtten.

Remissvaren visar ett tydligt stöd för att förbundsstyrelsen även fortsättningsvis ska ha rösträtt vid kongressen. Sammantaget förespråkar 68,2 procent fortsatt rösträtt för förbundsstyrelsen, varav 45,5 procent vill behålla rösträtten med vissa begränsningar och 22,7 procent vill behålla nuvarande ordning. 31,8 procent vill ta bort förbundsstyrelsens rösträtt helt.

Resultatet visar därmed att en klar majoritet vill behålla förbundsstyrelsens rösträtt, samtidigt som den största enskilda gruppen förespråkar vissa begränsningar. Förbundsstyrelsen har tagit fasta på båda dessa delar i sitt förslag.

Förbundsstyrelsens överväganden

Förbundsstyrelsen anser att utgångspunkten även fortsättningsvis bör vara att styrelsens ledamöter har rösträtt vid kongressen.

Förbundsstyrelsen är vald av kongressen och har ett gemensamt ansvar för hela förbundets verksamhet, utveckling och långsiktiga inriktning. Styrelsens ledamöter företräder i sitt styrelseuppdrag inte den förening där de själva är medlemmar, utan har fått kongressens förtroende att ta ansvar för Bröstcancerförbundet som helhet.

Detta är en viktig skillnad mellan förbundsstyrelsens och kongressombudens uppdrag. Kongressombuden företräder sina medlemsföreningar, medan förbundsstyrelsen har ett förbundsövergripande uppdrag. Att en förening har en medlem som också är ledamot av förbundsstyrelsen innebär därför inte att föreningen därigenom har ytterligare

Demokrati och inflytande – Rösträtt för förbundsstyrelsen

representation eller en extra röst vid kongressen. Styrelseledamoten deltar utifrån sitt uppdrag för hela förbundet.

Förbundsstyrelsen har också ett särskilt ansvar för att verkställa kongressens beslut och har genom sitt uppdrag en samlad kunskap om förbundets verksamhet, ekonomiska förutsättningar och långsiktiga utveckling. Styrelsen bedömer därför att dess ledamöter även fortsättningsvis bör kunna delta fullt ut i kongressens beslut i frågor som rör organisationens framtida inriktning och utveckling.

Även i remissens kommentarer framhålls att förbundsstyrelsens ledamöter är demokratiskt valda och har fått förtroendet att arbeta för hela Bröstcancerförbundet. Det lyfts också att styrelsen kan bidra med ett strategiskt perspektiv, nationell överblick och kunskap om organisationen som helhet.

Samtidigt anser förbundsstyrelsen att rollfördelningen mellan kongressen och styrelsen behöver vara tydlig. Det gäller särskilt i frågor där styrelsens egen förvaltning eller de ekonomiska villkoren för de förtroendevaldas uppdrag direkt berörs.

Redan i dag är förbundsstyrelsens rösträtt begränsad i vissa frågor enligt stadgarna. Förbundsstyrelsen anser att denna princip bör utvidgas till att även omfatta kongressens beslut om arvoden och ersättningar till förtroendevalda. Styrelsens ledamöter bör inte delta i beslut om de ekonomiska villkor som gäller för de egna uppdragen.

Även denna frågeställning återkommer i remissvaren. Flera svar lyfter särskilt arvoden och ersättningar som frågor där det finns skäl att begränsa styrelsens rösträtt, bland annat utifrån behovet av transparens och en tydlig rollfördelning. Samtidigt visar kommentarerna att det finns olika uppfattningar om hur långt begränsningarna bör gå och vilka ytterligare frågor som i så fall bör omfattas.

Förbundsstyrelsens förslag innebär därför en avvägning mellan två viktiga demokratiska principer. Å ena sidan behöver kongressen ha en självständig ställning i frågor som direkt berör styrelsen och de förtroendevaldas egna villkor. Å andra sidan finns ett värde i att en demokratiskt vald förbundsstyrelse, med ansvar för hela organisationen, fortsatt kan delta i övriga beslut som rör Bröstcancerförbundets utveckling och framtid.

Förbundsstyrelsen bedömer att förslaget ligger väl i linje med remissens samlade resultat. En tydlig majoritet vill att förbundsstyrelsen även fortsättningsvis ska ha rösträtt vid kongressen inklusive personval.

Förslaget tar fasta på denna inriktning genom att behålla förbundsstyrelsens rösträtt som huvudprincip, samtidigt som rösträtten begränsas ytterligare i en fråga där styrelsens egna villkor direkt berörs. På så sätt anser förbundsstyrelsen att organisationen kan förena ett

Demokrati och inflytande – Rösträtt för förbundsstyrelsen
fortsatt förtroende för den kongressvalda styrelsen med tydlighet, transparens och en väl
avvägd rollfördelning mellan kongressen och förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

- att förbundsstyrelsens ledamöter även fortsättningsvis har rösträtt vid kongressen, med de begränsningar som anges i stadgarna,
- att förbundsstyrelsens rösträtt även begränsas till att inte omfatta beslut om arvoden och ersättningar till förtroendevalda, samt
- att förbundsstadgarna ändras i enlighet med beslutet:

§ 5.1.4 Kongressens beslutsregler

Ombud och ledamöter i förbundsstyrelsen har rösträtt på kongressen.

*Förbundsstyrelsens ledamöter har dock inte rösträtt i frågor som rör den gångna mandatperiodens förvaltning, **beslut om arvoden och ersättningar till förtroendevalda** och val av revisorer. Rösträtt kan inte utövas genom fullmakt.*

Beslut fattas med enkel majoritet. Vid oavgjorda omröstningar avgör lotten, utom vid beslut om ansvarsfrihet då kongressordföranden avgör. Beslut tas genom öppen röstning. Om sluten röstning begärs och Kongressen beslutar detta, sker sluten omröstning.

Beslut om upplösning av Bröstcancerförbundet får bara fattas om förslaget beretts och funnits med i kongresshandlingarna.

Till kongressen 2026

Punkt 12 f)

Reviderad policy för Bröstcancerfonden

Bröstcancerfonden bildades år 2000 av Bröstcancerförbundet och är varumärkesregistrerad hos PRV. Bröstcancerfonden ingår i Bröstcancerförbundets ordinarie verksamhet. Bröstcancerfonden är ingen egen juridisk person. Bröstcancerförbundets styrelse förvaltar och kan utse en forskningskommitté för Bröstcancerfonden.

Bröstcancerfondens syfte är att stödja patientnära forskning inom bröstcancer. Utdelning ur Bröstcancerfonden görs årligen.

Insamling

Insamlade medel till Bröstcancerförbundet som är direkt öronmärkta till Bröstcancerfonden är intäkter från månadsgivare, försäljning av Rosa bandet, försäljning av Bröstcancerförbundets egna produkter samt erhållna testamenten som inte är öronmärkta till något av Bröstcancerförbundets övriga ändamål.

Bröstcancerförbundets styrelse kan fatta beslut om ytterligare avsättning till Bröstcancerfonden.

Bröstcancerfondens intäkter och kostnader ska särredovisas i Bröstcancerförbundets ordinarie bokföring och verksamhetsberättelse. Avsättningar och utnyttjande av medel i fonden redovisas i årsredovisningen i enlighet med GIVA Sveriges riktlinjer.

Utllysning av forskningsanslag

Utllysning av forskningsanslag ska ske årligen. Styrelsen fastställer instruktioner om formerna för ansökan, utbetalning och redovisning.

Utbetalning av beviljade anslag **ska bör** göras senast första kvartalet nästkommande år. Beviljade anslag ska rekvireras innevarande år. Beviljade anslag som ej rekvireras återgår till Bröstcancerfonden.

Ej utnyttjade medel ska återbetalas till Bröstcancerfonden.

Mottagaren ska skriftligen avrapportera hur medlen använts och vilka erfarenheter och resultat som uppnåtts.

Forskningskommitté

En forskningskommitté är tillsatt som rådgivande organ till Bröstcancerförbundets styrelse.

Forskningskommittén består av forskare inom bröstcancerområdet, ~~samt minst två ledamöter~~ ur Bröstcancerförbundets styrelse ~~samt representanter från Bröstcancerförbundets kansli.~~

~~Forskningskommittén tillämpar jävsregler som uttrycks i Bröstcancerförbundets stadgar samt 11 § Förvaltningslagen som det kommit till uttryck i Etikrådets jävsregler.~~

Utdelning av forskningsanslag

Beslut om utdelning av forskningsanslag fattas av Bröstcancerförbundets styrelse. Vid beslut om utdelning gäller allmänna jävsregler.

Upplösning

Avvecklas Bröstcancerfonden ska fondens medel disponeras enligt fondens syfte.

Policy för Bröstcancerfonden antogs av kongressen 2020

~~Den etiska frågan med givarens intention ska beaktas. För att genomföra detta ska en arbetsgrupp tillsättas för att titta på hur vi kommunicerar till givarna.~~

Styrelsen föreslår kongressen att:

- anta föreslagen **reviderad** Policy för Bröstcancerfonden

Till kongressen 2026

Punkt 12 g)

Reviderad arbetsordning för valberedningen

Valberedningens instruktion

Enligt Bröstcancerförbundets stadgar ska Bröstcancerförbundet ha en valberedning vars huvuduppgift är att inför kongressen lägga fram förslag till styrelse, revisor och förtroendevalda revisorer för kommande kongressperiod samt eventuella fyllnadsval vid **ordförandestämman** behov. Ytterligare uppgift är att lägga fram förslag till kongressen om arvodering till styrelse och uppdrag inom verksamheten.

Valberedningens sammansättning

- Valberedningen ska bestå av minst tre och högst fem personer, varav en ska vara sammankallande
- Personerna ska vara medlemmar i Bröstcancerförbundet
- Personerna ska inte vara anställda i Bröstcancerförbundet eller i lokal bröstcancerförening
- Styrelsens ledamöter, revisor eller valberedning ska inte vara nära anhöriga (make/maka, sambo, syskon, föräldrar/barn) eller ha annan relation som gör att objektiviteten kan ifrågasättas enligt jävsparagrafen i stadgarna
- Personerna ska vara förtrodda med organisationen, dess värderingar och ha god kännedom om styrelsearbete

Valberedningens medlemmar bör avspegla en jämn fördelning av geografisk tillhörighet och ålder. Den samlade kapaciteten i valberedningen bör innehålla förståelse för kompetens- och rekryteringsfrågor. Förnyelse av valberedningen bör ske regelbundet, kontinuitet ska eftersträvas så att hela valberedningen inte ersätts samtidigt. Valberedningens medlemmar är under sin mandatperiod inte valbara som ledamöter eller som ordförande i förbundsstyrelsen.

Valberedningens huvuduppgift

I arbetet med att ta fram ett förslag till ny styrelse ska valberedningen följa bestämmelserna i stadgarna samt se till att den totala sammansättningen av kompetenser klarar både sitt förvaltande och strategiska arbete på bästa sätt under kongressperioden. Urvalsgrunder ska vara att det finns relevant kunskap och erfarenhet samt tid och engagemang för uppdraget. En jämn fördelning av ålder och geografisk tillhörighet bör eftersträvas. Förnyelse av delar av styrelsen bör ske successivt.

Valberedningen planerar upplägg/strategi och arbetets genomförande gemensamt i gruppen.

Valberedningen ska löpande under kongressperioden följa styrelsens arbete samt ha samtal med förbundets revisorer om hur de uppfattar styrelsens genomförande av sitt uppdrag. Valberedningen ska ha möjlighet att bilda sig en egen uppfattning om styrelsens styrkor och svagheter som vid behov kan diskuteras med arbetsutskottet eller hela styrelsen. Valberedningen kan på detta sätt få en tydligare bild av nuläget och vad som krävs för framtiden och kan utifrån detta arbeta fram vilka profiler som ska eftersökas. Intervju av generalsekreterare och kanslipersonal är en viktig del i utvärderingen av styrelsearbetet.

Nomineringarna kan lämnas av valberedning, lokalförening och medlem.

Förstärkt information om att valberedningen söker nomineringar till ny styrelse och slutdatum för nomineringar ska gå ut i god tid till lokalföreningarna/medlemmarna.
Valberedningen ska bekräfta mottagande av nominering.

Valberedningen intervjuar sittande styrelse om styrelsearbetet och informerar nya kandidater om styrelsens roll, ansvar och ersättning.
Handlingar inför kongress ska sändas senast sex veckor före kongressen. Valberedningen ska därför senast **åtta tio** veckor innan kongressen redovisa sitt förslag för kansli och styrelse.

På förbundskongressen redogör valberedningen kortfattat för sitt arbete under kongressperioden samt presenterar och motiverar sitt förslag till ny styrelse. En skriftlig redogörelse lämnas till kongressprotokollet.

Övriga uppgifter för valberedningen

Valberedningen presenterar efter samråd med styrelsen och kansliledningen även förslag till auktoriserad revisor, förtroendevalda revisorer och i förekommande fall förslag till revisionsfirma.

Valberedningen lämnar förslag till hur styrelsen skall arvodas.

Valberedningen informerar, senast **åtta tio** veckor före kongressen, om huruvida det har kommit in nomineringar till ny valberedning och vilka ledamöter som finns tillgängliga för omval.

Denna instruktion ska utvärderas löpande av valberedning och förbundsstyrelse som lämnar eventuella ändringsförslag till kongressen för beslut.

Valberedningens betydelse

Valberedningens arbete är oerhört viktigt och betydelsefullt för att organisationen ska fungera på bästa möjliga sätt. Rekryteringen av styrelseledamöter bör få samma dignitet som rekrytering av personal.

Valberedningen ska arbeta professionellt och alltid ha förbundets bästa i åtanke. Ledamöterna ska arbeta så objektivt som möjligt och inte låta sig påverkas av irrelevant information eller påtryckningar.

Tystnadsplikt

Alla ledamöter har tystnadsplikt när det gäller arbetet, information om ledamöter/nomineringar och vad som har avhandlats med styrelseledamöter, revisorer eller på styrelsemöten.

Arbetsordning för valberedning antogs av kongressen 2017

Arbetsordning för valberedning reviderades av kongressen 2020

Styrelsen föreslår kongressen att:

- anta **reviderad** Arbetsordning för valberedningen

Till kongressen 2026

Punkt 12 h)

Reviderad arbetsordning för förtroendevalda revisorer

Enligt Bröstcancerförbundets stadgar ska styrelsens förvaltning och räkenskaper löpande granskas av kongressen valda auktoriserad revisor samt förtroendevalda revisorer. Dessa avger årligen skriftlig revisionsberättelse, som även ska innehålla bestämt uttalande huruvida ansvarsfrihet tillstyrks eller avstyrks. Revisorernas berättelser läggs fram för beslut vid nästkommande kongress.

Den förtroendevalda revisorn väljs på kongressen och mandatperioden är 3 år. Förtroendevald revisor arbetar på uppdrag av kongressen. Bröstcancerförbundet har minst två förtroendevalda revisorer varav en suppleant. **Suppleanten kallas inte till möten om ordinarie förtroendevald revisor kan delta men bör erhålla information löpande för att kunna hålla sig uppdaterad om verksamheten.**

Bröstcancerförbundets auktoriserade revisors uppgift är att granska förbundets ekonomiska förvaltning och löpande räkenskaper. Den förtroendevalda revisorns huvudsakliga uppgift är att granska förvaltning utifrån förbundets ändamål och kongressens beslut. Det kan innebära att bland annat granska kongressprotokoll, **stämmoprotokoll**, styrelseprotokoll, styrdokument och policys, verksamhetsplaner samt övrig dokumentation som beslutas av styrelsen.

Förtroendevalda revisorer ska vara väl insatta i Bröstcancerförbundets verksamhet och ha haft en aktiv roll inom Bröstcancerförbundet.

Förtroendevalda revisorer ska vid oklarheter kunna kontaktas av bröstcancerföreningar och enskilda medlemmar.

Förtroendevalda revisorers uppgift

Granska och följa upp:

- Att beslut fattas enligt Bröstcancerförbundets uppdrag och ändamål.
- Att uppföljning sker av fattade beslut.
- Att styrelsen följer ekonomin löpande under verksamhetsåret.
- Att Bröstcancerförbundet har tecknat försäkringar gällande organisationen och avtalsförsäkringar för personal.
- Att ha en dialog med kansliets personal angående arbetsmiljö, interninformation, utvecklingssamtal, personalhandbok med mera.
- Att styr- och policydokument finns.
- Att lämna ett revisionsintyg till ledning, styrelse och auktoriserade revisor.

Tystnadsplikt

Det som framgår i **revisionsarbetet** inom ramen för uppdraget får inte föras vidare. En förtroendevald revisor ska ha tillgång till allt material som behövs för revisionen och få den information som krävs. Revisorerna får inte agera så att verksamheten, enskilda föreningar eller andra enskilda personer skadas under revisionsarbetet.

Ersättning

Beslut om ersättning till förtroendevalda revisorer fattas av kongressen.

Arbetsordning för förtroendevalda revisorer antogs av kongressen 2020

Styrelsen föreslår kongressen att:

- anta föreslagen **reviderad** Arbetsordning för förtroendevalda revisorer

Till kongressen 2026

Punkt 12 i)

Medlemsavgift till förbundet

Sedan 2010 har medlemsavgiften till Bröstcancerförbundet varit 60 kr per medlem och år. I medlemsavgiften ingår bland annat tillhandahållande av medlemsregister och medlemstidningen Magasin B som utkommer med fyra nummer per år. I avgiften ingår också plattform för föreningarnas hemsidor, support för lokala webbredaktörer och Office 365 inklusive Teams.

Medlemmar har möjlighet att ansöka om rehabvistelser, ekonomiskt bidrag för bättre välmående och stipendier för deltagande i konferenser.

Styrelsens förslag är att medlemsavgiften till Bröstcancerförbundet förblir oförändrad under kommande kongressperiod.

Styrelsen föreslår kongressen att:

- anta föreslagen medlemsavgift till förbundet om 60 kr per medlem och år

Till kongressen

Punkt 12 j)

Utnämning av hedersmedlem i Bröstcancerförbundet

Susanne Dieroff Hay har varit Bröstcancerförbundets ordförande mellan 2017–2026. Dessförinnan var Susanne suppleant i förbundsstyrelsen, samt engagerad i sin lokalförening PärLAN Helsingborg.

Under Susanns tid som ordförande har Bröstcancerförbundet genomgått stor utveckling och tillväxt. Medlemsantalet har ökat och nya föreningar har tillkommit. De ekonomiska förutsättningarna är stärkta och förbundet har utvecklat nya former för dialog med medlemmar, förtroendevalda och profession. Kansliet har utökats och Bröstcancerförbundets position som samhällsaktör har stärkts.

Under sin tid som ordförande i Bröstcancerförbundet har Susannes fokus på ändamålen varit centrala. Tydlighet i hur insamlade medel används har ökat och utdelningen till forskning har legat på en hög och stabil nivå.

Susanne har alltid varit mån om att värna om de mjuka värdena och stödpersonsverksamheten har under alla år som förbundsordförande varit högt prioriterad. Det samma gäller erbjudandet om rehabilitering och utvecklingsbidrag till föreningarna.

Genom den årliga Bröstcancerrapporten och ett tydligt kampanjbudskap under den rosa månaden oktober, har Bröstcancerförbundet markerat sin tydliga plats på den politiska dagordningen. Susanne har utvecklats till en tydlig och kraftfull talesperson som åtnjuter respekt bland både profession och beslutsfattare. Susanne har stort intresse för internationella relationer och är invald i Europa Donnas styrelse, ett engagemang som lär fortsätta även framöver.

Susanne har varit mån om att skapa ett öppet arbetsklimat, både i styrelserummet, i kontakten med medlemmar, lokalföreningar och inte minst med förbundskansliet.

Susanne har ett genuint och varmt engagemang för alla bröstcancerdrabbade och deras anhöriga – ett engagemang som inte försvinner nu när det är dags att kliva av ordförandeposten.

Under Susannes tid som ordförande har förbundet hunnit fylla 40 år och under den gångna kongressperioden har hela organisationen varit engagerade i att diskutera framtidsfrågor för att fortsatt hålla oss relevanta och vara en välkomnande organisation för alla som vill engagera sig eller visa sitt stöd.

Susanne lämnar över en organisation i tillväxt. Styrelsen föreslår kongressen att visa Susanne Dieroff Hay sin uppskattning genom att tilldela henne hedersmedlemskap i Bröstcancerförbundet för hennes insatser som förbundsordförande under nära tio år.

Styrelsen föreslår kongressen besluta:

- Att utse Susanne Dieroff Hay till ständig hedersmedlem i Bröstcancerförbundet